

UCHWAŁA NR 13/2024
SENATU KARKONOSKIEJ AKADEMII NAUK STOSOWANYCH
W JELENIEJ GÓRZE
z dnia 17 lipca 2024 roku

Zmieniająca Statut Karkonoskiej Akademii Nauk Stosowanych w Jeleniej Górze.

Na podstawie: art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.), uchwala się co następuje:

§ 1

Senat wprowadza następujące zmiany w Statucie KANS w Jeleniej Górze przyjętym uchwałą nr 14/2019 Senatu KPSW w Jeleniej Górze z dnia 3 czerwca 2019 roku:

- 1) § 9 ust. 3a otrzymuje brzmienie:
„3a. Funkcję kierowniczą opisaną w ust. 1 pkt 1-2a może pełnić nauczyciel akademicki posiadający co najmniej stopień doktora.”;
- 2) W § 46:
 - a) ust. 3 i 4 otrzymują brzmienie:
„3. Nauczycieli akademickich zatrudnia się w grupach pracowników dydaktycznych oraz badawczo-dydaktycznych.
4. Do podstawowych obowiązków nauczyciela akademickiego będącego:
1) pracownikiem dydaktycznym należy kształcenie i wychowywanie studentów;
2) pracownikiem badawczo-dydaktycznym należy prowadzenie działalności naukowej, kształcenie i wychowanie studentów.”;
 - b) ust. 6 zd. 2 otrzymuje brzmienie:
„Warunkiem wskazania Uczelni jako podstawowego miejsca pracy jest zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy.”;
- 3) § 47 otrzymuje brzmienie:
„1. Nauczyciela akademickiego w grupie pracowników dydaktycznych zatrudnia się na stanowisku:
 - 1) profesora;
 - 2) profesora Uczelni;
 - 3) (*uchylony*);
 - 4) adiunkta;
 - 4a) (*uchylony*);
 - 5) (*uchylony*);
 - 6) wykładowcy;
 - 7) lektora;
 - 8) instruktora.
2. Na stanowisku profesora może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł profesora.
3. Na stanowisku profesora Uczelni można zatrudnić osobę:

- 1) posiadającą stopień doktora habilitowanego lub
 - 2) posiadającą stopień doktora oraz spełniającą następujące warunki:
 - a) zatrudniona jest w Uczelni na podstawowym miejscu pracy w rozumieniu Ustawy;
 - b) posiada co najmniej pięcioletni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na stanowisku nauczyciela akademickiego liczony od czasu uzyskania stopnia naukowego doktora;
 - c) jest autorem lub współautorem prac naukowych z ostatnich 5 lat, których tematyka dotyczy prowadzonej działalności dydaktycznej (co najmniej jedna z niżej wymienionych aktywności), takich jak:
 - aa) co najmniej dwóch artykułów naukowych, które zostały opublikowane w czasopiśmie z wykazu wydawnictw ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki za dany rok;
 - ba) co najmniej dwóch rozdziałów w monografii opublikowanej w wydawnictwie umieszczonym w wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe;
 - ca) monografii opublikowanej w wydawnictwie umieszczonym w wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe;
 - d) brała udział w mobilności akademickiej, do której zalicza się odbycie wyjazdu w ramach programu Erasmus+ lub staż dydaktyczny lub naukowy w innym ośrodku akademickim w Polsce lub/i zagranicą;
 - e) aktywnie uczestniczy w co najmniej jednej z prac na rzecz organizacji procesu dydaktycznego, takich jak w szczególności: opracowanie innowacyjnych studiów, uruchomienie nowych kierunków studiów, praca w ciałach kolegialnych, pełnienie funkcji kierowniczych związanych z procesem dydaktycznym (np. prorektor, dziekan, prodziekan, kierownik katedry, opiekun roku, opiekun koła naukowego) lub zastępca kierownika katedry, był promotorem lub recenzentem prac dyplomowych.
 4. Na stanowisku adiunkta może być zatrudniona osoba, która posiada co najmniej stopień doktora i legitymuje się osiągnięciami dydaktycznymi i zawodowymi lub naukowymi.
 5. Na stanowisku wykładowcy może być zatrudniona osoba, która posiada co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera albo równorzędny oraz posiada co najmniej 5 letnie doświadczenie na stanowisku nauczyciela akademickiego zatrudnionego na podstawie umowy o pracę.
 6. Na stanowisku lektora może być zatrudniona osoba, która posiada tytuł zawodowy magistra albo równorzędny, ma odpowiednie wykształcenie kierunkowe i doświadczenie zawodowe do prowadzenia pracy dydaktycznej w zakresie praktycznego nauczania języków obcych.
 7. Na stanowisku instruktora może być zatrudniona osoba, która posiada tytuł zawodowy magistra albo równorzędny, ma odpowiednie wykształcenie kierunkowe i doświadczenie zawodowe w zakresie kształcenia kierunkowego.”;
- 4) Po § 47 dodaje się § 47¹ w brzmieniu;
„§ 47¹

1. Nauczyciela akademickiego w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych zatrudnia się na stanowisku:

- 1) profesora;
- 2) profesora Uczelni;
- 3) adiunkta;
- 4) asystenta.

2. Na stanowisku profesora może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł profesora.

3. Na stanowisku profesora Uczelni można zatrudnić osobę:

- 1) posiadającą stopień doktora habilitowanego, która zatrudniona jest w Uczelni na podstawowym miejscu pracy w rozumieniu Ustawy
lub
- 2) posiadającą stopień doktora oraz spełniającą następujące warunki:
 - a) zatrudniona jest w Uczelni na podstawowym miejscu pracy w rozumieniu Ustawy;
 - b) posiada co najmniej pięcioletni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na stanowisku nauczyciela akademickiego liczony od czasu uzyskania stopnia naukowego doktora;
 - c) jest autorem lub współautorem osiągnięć naukowych, za które uzyskano sumarycznie nie mniej niż 300 pkt, zgodnie z rokiem ich wydania, przy czym brane są pod uwagę artykuły naukowe w czasopiśmie umieszczonych w wykazie wydawnictw ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki w roku ich publikacji oraz monografie, redakcje monografii i rozdziały w monografiach opublikowanych w wydawnictwie umieszczonym w wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe;
 - d) brała udział w mobilności akademickiej, do której zalicza się odbycie wyjazdu w ramach programu Erasmus+ lub staż dydaktyczny lub naukowy w innym ośrodku akademickim w Polsce lub/i zagranicą;
 - e) aktywnie uczestniczy w co najmniej jednej z prac na rzecz organizacji procesu dydaktycznego, takich jak w szczególności: opracowanie innowacyjnych studiów, uruchomienie nowych kierunków studiów, praca w ciałach kolegialnych, pełnienie funkcji kierowniczych związanych z procesem dydaktycznym (np. prorektor, dziekan, prodziekan, kierownik katedry, opiekun roku, opiekun koła naukowego) lub zastępca kierownika katedry, był promotorem lub recenzentem prac dyplomowych;
 - f) jest członkiem organizacji naukowych.

4. Na stanowisku adiunkta może być zatrudniona osoba, która posiada co najmniej stopień doktora oraz jest autorem lub współautorem osiągnięć naukowych, za które uzyskano sumarycznie nie mniej niż 100 pkt, zgodnie z rokiem ich wydania, przy czym brane są pod uwagę artykuły naukowe w czasopiśmie umieszczonych w wykazie wydawnictw ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki w roku ich publikacji oraz monografie, redakcje monografii i rozdziały w monografiach opublikowanych w wydawnictwie umieszczonym w wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe.

5. Na stanowisku asystenta może być zatrudniona osoba, która posiada co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny oraz przygotowuje rozprawę doktorską w trybie kształcenia w szkole doktorskiej lub eksternistycznie.”;

5) Uchyła się § 48-51;

6) W § 53:

a) Ust. 5 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) wymagania dla poszczególnych stanowisk określonych 47-47¹;”;

b) po ust. 10 dodaje się ust. 11-13 w brzmieniu:

„11. Wewnętrzną procedurę awansową w celu zatrudnienia nauczyciela akademickiego na innym stanowisku wszczyna Rektor z własnej inicjatywy lub na wniosek dziekana odpowiedniego wydziału, w sytuacji gdy do zatrudnienia nie jest wymagane przeprowadzenie konkursu.

12. Postanowienia ust. 11 stosuje się odpowiednio do ponownego zatrudnienia na tym samym stanowisku oraz do przeniesienia na stanowisko w innej grupie pracowników Uczelni.

13. Rektor, w drodze zarządzenia, określi zasady przeprowadzenia wewnętrznej procedury awansowej, ponownego zatrudnienia na tym samym stanowisku oraz do przeniesienia na stanowisko w innej grupie pracowników Uczelni.”;

7) § 57 otrzymuje brzmienie:

„§ 57

1. Zmiana stanowiska (awans lub zatrudnienie w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) nauczyciela akademickiego zatrudnionego w Uczelni następuje po przeprowadzeniu wewnętrznej procedury.

2. Rektor, w drodze zarządzenia, określi zasady przeprowadzenia wewnętrznej procedury awansowej, ponownego zatrudnienia na tym samym stanowisku oraz do przeniesienia na stanowisko w innej grupie pracowników Uczelni.

3. Wewnętrzną procedurę rozpoczyna się na wniosek pracownika, którego procedura dotyczy.

4. Wniosek skierowany jest do Rektora po zaopiniowaniu przez właściwego kierownika katedry i dziekana.

5. Zmiana stanowiska w ramach wewnętrznej procedury wymaga decyzji Rektora oraz spełnienia kryteriów kwalifikacyjnych przewidzianych w Ustawie i w Statucie dla zatrudnienia na danym stanowisku z zastrzeżeniem ust. 6.

6. Objęcie stanowiska profesora przez nauczyciela akademickiego zatrudnionego w Uczelni, który uzyskał tytuł naukowy, następuje niezależnie od spełnienia wymagań kwalifikacyjnych opisanych w Statucie.

7. Zmiana stanowiska następuje z początkiem semestru następującego po semestrze, w którym został złożony wniosek, z zastrzeżeniem ust. 6.

8. Zmiana stanowiska nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi może nastąpić w przypadku posiadania środków finansowych przeznaczonych na ten cel w budżecie Uczelni.”;

8) W § 90 po ust. 9 dodaje się ust. 10 w brzmieniu:

„10. Osoba zatrudniona na stanowisku asystenta przed 17 lipca 2024 r na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, pozostaje na tym stanowisku do czasu zmiany stanowiska (awans lub zatrudnienie w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) lub rozwiązania stosunku pracy.”.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


R E K T O R
dr hab. Ewa Jasia
prof. zw.